

INTITULE DE LA FORMATION

INTITULE MODULE DE FORMATION

Manager et motiver son équipe
Hélen FRAISSE (reproduction interdite)

Volume horaire :
14 H + 7H
(TOTAL = 21 H)

Objectifs pédagogiques :

Lors de ce module, les stagiaires seront en mesure de :

- Prendre conscience de l'importance de sa mission de manager au sein de l'entreprise
- Adopter les comportements et attitudes indispensables pour animer et diriger une équipe
- Acquérir des outils et techniques pour réaliser avec son équipe un plan d'amélioration continue dans le domaine relationnel et le domaine organisationnel

Contenus :

I. Appréhender la posture de manager

1. S'auto-diagnostiquer en tant que manager
2. Tenir compte du contexte professionnel, sa fiche de poste et son planning de manager
3. Légitimité de sa place de manager par la hiérarchie et ses subordonnés

II. Comprendre ses collaborateurs et donner une direction

1. Prendre en considération les individus dans leur entiereté
2. Définir ensemble des objectifs SMARTe à atteindre et comment y parvenir ensemble
3. Appréhender les contraintes professionnelles
4. Etablir des modalités de suivi et d'amélioration de ses collaborateurs
5. Communiquer individuellement et collectivement sur les avancées

III. Amener à une réelle implication de ses collaborateurs

1. Organiser le travail et (re)positionner les individus dans l'organigramme
2. Définir et fluidifier l'information et la communication collectives et inter-personnelles
3. Définir son mode de management en fonction de la singularité de chacun de ses collaborateurs
4. Trouver les leviers de motivation avec un accompagnement juste.

IV. Communiquer en se positionnant sans s'imposer

5. Ecouter et comprendre l'Autre
6. Créer un climat de confiance en communiquant de façon adaptée

V. Améliorer et évaluer le travail individuel et collectif

1. L'entretien individuel, son importance pour suivre ses collaborateurs et leur permettre de s'exprimer et d'évoluer
2. Les réunions d'équipe efficaces

VI. L'évaluation

1. Amener les participants à évaluer la pertinence de sa posture et de trouver son profil dans le contexte professionnel.

Méthodes et supports pédagogiques :

L'intervenant transmet une méthodologie et des supports pour appréhender le rôle de manager.

Il évalue la pertinence et la variété des réponses adaptées aux besoins du stagiaire.

L'intervenant utilise les études de cas, jeux divers, jeux de rôle, outils concrets pour poursuivre en entreprise.

Modalités d'évaluation

Outils de planification, d'écoute, de prise de notes, ...mis en place

2 journées consécutives + 1 journée de debriefing et réajustement, 1 mois après (ou à définir ensemble)

Commentaires (prérequis, Thèmes associés, Préconisations, ...) et tarifs

Aucun prérequis, toute personne désireuse de se perfectionner ou de mieux se comprendre en tant que manager.

Le stagiaire utilise l'ensemble des techniques et des échanges, pour atteindre son profil qui lui correspond le mieux.